



Università degli Studi di Perugia
Centro di Eccellenza per la Ricerca sulla Birra
Direttore: PROF. PAOLO FANTOZZI



D.D.
N. 07/2015

Oggetto:
BANDO per l'espletamento di una procedura comparativa per la stipula di **n. 1** contratto di Collaborazione Coordinata e Continuativa

IL DIRETTORE

- Visto** l'art 7, comma 6 del D.L. 165/01 con il quale è stato disposto che per il conferimento di incarichi di collaborazione coordinata e continuativa e di prestazioni occasionali si deve provvedere tramite procedura comparativa stabilita da un apposito regolamento;
- Visto** il Regolamento emanato con D.R. n. 1461 del 25/07/2006 che disciplina le procedure comparative adottate dall'Università degli Studi di Perugia per il conferimento degli incarichi di collaborazione coordinata e continuativa, nonché per il conferimento di incarichi di prestazione occasionale;
- Vista** la necessità di reperire n. 1 collaboratore da impiegare per il **Rilevamento e la strutturazione dei dati statistici relativi alle attività di formazione e analitiche del CERB - 12 mesi**;
- Vista** la Nota del Direttore Generale Prot. n. 2013/0037256 del 03/12/2013 con cui si dispone che, in previsione di procedere all'emanazione di Bandi per il conferimento di incarichi di lavoro flessibile, ai sensi del D.L. n. 101 del 31/08/2013, convertito con modificazioni in Legge n. 125 del 30 ottobre 2013, con il quale sono state apportate sostanziali modifiche all'art. 36 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, le amministrazioni pubbliche dovranno sottoscrivere "*contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per i concorsi pubblici a tempo indeterminato*";
- Considerato** che, per quanto sopra rappresentato, il ricorso alla stipula dei contratti di lavoro flessibile potrà ritenersi legittimo solo per il reclutamento di specifiche professionalità e/o categorie non rinvenibili in nessuna delle graduatorie di concorsi vigenti presso il ns. Ateneo;
- Considerato che**, in riferimento a quanto sopra rappresentato, il Centro, dopo un attento esame dei *bandi per concorsi pubblici emessi dal ns. Ateneo per l'assunzione di personale a tempo indeterminato*, ha ritenuto legittimo procedere ad indire il presente bando per l'espletamento della procedura comparativa ai fini della stipula di un contratto di lavoro flessibile, in quanto le specifiche professionalità e competenze tecniche richieste dalle attività oggetto della suddetta prestazione non sono rinvenibili tra le peculiari competenze di cui ai bandi espletati nell'Ateneo e per i quali risultano graduatorie aperte alla data odierna;
- Considerato** che trattasi di attività a carattere esclusivamente temporaneo, specifiche per il settore birrario, e per le quali è richiesta anche un'esperienza presso enti pubblici e/o privati del settore birrario;
- Considerato che** ai fini del corretto adempimento delle suddette attività sono necessarie prestazioni altamente qualificate;
- Considerato che** sussiste l'oggettiva impossibilità di fare fronte alle esigenze, sopra elencate, con il personale in servizio;

Considerato che sussiste la copertura finanziaria per l'esecuzione delle attività sopra citate;

DECRETA e AUTORIZZA

l'espletamento della procedura comparativa, secondo quanto previsto dall'apposito Regolamento dell'Università degli Studi di Perugia emanato con D.R. n. 1461 del 25/07/2006, per il conferimento del seguente **incarico** di lavoro autonomo,

- Tipologia:** n. 1 Contratto di Collaborazione Coordinata e Continuativa.
- Oggetto:** **Rilevamento e strutturazione dei dati statistici relativi alle attività di formazione e analitiche del CERB**
- Termini temporali:** **mesi 12**, (contratto eventualmente prorogabile, se sussistono le condizioni, e come previsto dal Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità dell'Ateneo di Perugia) **a partire dal 15/04/2015**.
L'efficacia del contratto è sospesa fino al momento in cui la Corte dei Conti, ai sensi dell'art. 3, c. 1 lett. f bis e c. 1 bis della L. n. 20 del 14/01/1994, così come modificato dall'art. 17, c. 30 e 30 bis del D.L. n. 78 del 01/07/2009, convertito con L.102 del 03/08/2009, non avrà apposto il visto di legittimità.
In caso di non ottenimento del visto a seguito della procedura di cui sopra, il presente contratto si intenderà come inefficace.
- Spesa:** **C 22.570,00 (Euro Ventiduemilacinquecento-settanta /00)**, comprensivo degli oneri a carico del prestatore e dell'Ateneo ed onnicomprensivo di qualsiasi spesa che il prestatore dovesse sostenere in ordine all'esecuzione dell'incarico, escluse le spese di viaggio, vitto ed alloggio autorizzate dal Direttore, come previsto dall'art. 3, comma 2 del Regolamento delle Missioni dell'Ateneo.
- Requisiti/titoli:** - Titolo di studio: **Diploma di Laurea** vecchio ordinamento di cui alle disposizioni vigenti anteriormente all'attuazione del D.M. n. 509 del 3.11.1999 **o Laurea Specialistica o Magistrale** di cui al D.M. n. 509 del 3.11.1999 e successive modifiche ed integrazioni, **in**

Economia rilasciati dalla **Facoltà di Economia**, o di titolo conseguito presso Università straniere riconosciuto equipollente;

Selezione:

valutazione titoli (max p. 40/100) e colloquio (max p. 60/100) – minimo per idoneità p. 42/60. Il colloquio verterà sui temi oggetto della presente collaborazione.

L'equiparazione di titolo di studio conseguito all'estero è effettuata ai sensi di quanto disposto dall'art. 38 del D. Lgs. 165/2001 il quale prevede che *"nei casi in cui non sia intervenuta una disciplina di livello comunitario all'equiparazione dei titoli di studio e professionali si provvede con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, adottato su proposta dei ministri competenti"*.

Non possono accedere alla selezione coloro che hanno in corso con altre strutture di questa Università, prestazioni professionali, coordinate e continuative e occasionali aventi un oggetto medesimo o simile a quello della presente selezione.

Non possono accedere alla selezione coloro i quali siano esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro i quali siano stati destituiti, dispensati o licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano cessati con provvedimento di licenziamento o destituzione a seguito di procedimento disciplinare o di condanna penale, o siano stati dichiarati decaduti da altro pubblico impiego per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile o abbiano subito una condanna penale che, in base alla normativa vigente, preclude l'instaurazione di un rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione. I requisiti prescritti, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

L'Amministrazione garantisce pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

Art. 2

Presentazione della domanda - Termini e modalità

Le domande di partecipazione alla selezione, a pena di esclusione, devono essere redatte in carta semplice utilizzando il Modello A, allegato al presente bando, pubblicato sul sito web del CERB www.cerb.unipg.it e sul sito web dell'Amministrazione Centrale www.unipg.it alla voce "Concorsi".

Le domande di ammissione, corredate della documentazione richiesta e debitamente sottoscritte dai candidati, dovranno essere indirizzate **al Direttore del Centro di Eccellenza per la Ricerca sulla Birra, Via S. Costanzo, s.n.c., 06126 Perugia, entro le ore 13:00 del 7 Aprile 2015.**

Sono ammesse le seguenti modalità di trasmissione della domanda e della relativa documentazione:

- Consegna diretta presso la **Segreteria Amministrativa del CERB, Via S. Costanzo, s.n.c., 06126 Perugia** nei giorni dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle 13,00 e nei giorni di martedì e giovedì anche di pomeriggio dalle 15,00 alle 17,00;
- Spedizione tramite servizio postale o servizio sostitutivo all'indirizzo sopraindicato.

Non verranno prese in considerazione le istanze che perverranno oltre tale termine, ancorché spedite a mezzo posta entro il termine sopra indicato. Pertanto, farà fede solo il timbro di arrivo del protocollo del Centro.

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 N. 445 a pena esclusione :

1. il numero e l'oggetto della selezione per cui si presenta la domanda;
2. le proprie generalità, la data e il luogo di nascita, codice fiscale, la cittadinanza, la residenza ed il recapito eletto agli effetti del concorso (specificando il codice di avviamento postale e, se possibile, il numero telefonico e l'indirizzo e-mail);
3. di essere in possesso della cittadinanza italiana ovvero della qualifica di italiano non appartenente alla Repubblica, ovvero possesso della cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea; in quest'ultima ipotesi, godimento dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza ed adeguata conoscenza della lingua italiana;
4. il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della mancata iscrizione o dell'avvenuta cancellazione dalle liste medesime;
5. di essere in possesso dei titoli-requisiti per essere ammessi a partecipare alla selezione per cui si presenta domanda di partecipazione;
6. la insussistenza di cause limitative della capacità del candidato di sottoscrivere contratti con la pubblica amministrazione e di espletare l'incarico oggetto della selezione; nel caso di candidati dipendenti di Pubbliche Amministrazioni è presupposto imprescindibile, ai fini della legittima partecipazione alla presente procedura, la previa autorizzazione da parte dell'Amministrazione di appartenenza all'espletamento dell'incarico in oggetto, resa ai sensi dell'art. 53 del D. Lgs. 165/2001, di cui dovranno essere, nella domanda, dichiarati gli estremi.

L'omessa apposizione della firma autografa a sottoscrizione della domanda è motivo di tassativa esclusione dal concorso.

La sottoscrizione non necessita di autenticazione, ai sensi dell'art. 39 - 1° comma, del D.P.R. 445/2000.

A pena di esclusione unitamente alla domanda (Mod. "A") i candidati devono allegare:

- a) **fotocopia documento di identità in corso di validità;**
- b) **Curriculum Vitae et Studiorum** (con apposta la propria firma).

Il Centro non si assume alcuna responsabilità per eventuali disguidi nelle comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni della residenza e del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento degli stessi, né per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili all'Amministrazione medesima.

I titoli che il candidato intende presentare ai fini della valutazione comparativa, ai sensi dell'art. 4 del presente avviso, devono essere dichiarati dai candidati nella domanda, a pena

di non valutazione; i titoli possono essere prodotti in allegato alla domanda di partecipazione, in originale o in copia autenticata ovvero in copia dichiarata conforme all'originale mediante dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28.12.2000, conforme al Mod. "B", con allegata fotocopia del documento di identità in corso di validità.

Il mancato rispetto anche di uno soltanto dei termini e delle modalità sopra descritti, nonché l'omissione anche di una soltanto delle dichiarazioni sopra elencate, comporterà l'automatica esclusione dalla selezione, a meno che l'omessa dichiarazione sia desumibile dall'intero contesto della domanda presentata o da altri documenti ad essa allegati, purché prodotti in conformità alla vigente normativa.

Sull'involucro del plico dovranno risultare le indicazioni del nome, cognome e indirizzo del concorrente e la selezione alla quale intende partecipare.

Art. 3 Commissione giudicatrice

La Commissione giudicatrice è nominata con Decreto del Direttore ed è composta da tre componenti, di cui uno con funzioni di Presidente, ed almeno due esperti nelle materie attinenti alle professionalità richieste.

Art. 4 Valutazione dei titoli – Comunicazioni - Calendario d'esame

La Commissione effettua la selezione mediante la valutazione dei titoli ed il colloquio. Il colloquio verterà, sugli argomenti di cui all'art. 1, paragrafo *selezione*.

La Commissione dispone, come già evidenziato all'art. 1 del presente decreto, di un numero complessivo di **100** punti di cui **40** riservati ai titoli e **60** al colloquio.

La valutazione dei titoli, previa indicazione dei criteri, sarà effettuata dalla Commissione prima dello svolgimento del colloquio. Il relativo punteggio verrà reso noto agli interessati prima dello svolgimento del colloquio stesso.

I titoli ammessi a valutazione sono:

1) Voto di Laurea, fino ad un massimo di 10 punti sulla base del seguente prospetto:

- da 60 a 65	punti 0
- da 66 a 70	punti 1
- da 71 a 75	punti 2
- da 76 a 80	punti 3
- da 81 a 85	punti 4
- da 86 a 90	punti 5
- da 91 a 95	punti 6
- da 96 a 100	punti 7
- da 101 a 105	punti 8
- da 106 a 110	punti 9
- 110 e lode	punti 10

2) Borse di dottorato e/o studio presso enti pubblici, titolare di dottore di ricerca, abilitazione all'esercizio della professione, attestati di qualificazione e/o specializzazione rilasciati a seguito di frequenza di corsi di formazione professionale organizzati da pubbliche amministrazioni o enti privati, purché attinenti all'attività oggetto dell'incarico, fino ad un max di 10 punti così ripartiti:

- Abilitazione alla professione: punti 1**
- Borsa: punti 1 per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi, fino ad un max di: punti 2**
- Assegno di Ricerca: 2 per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi fino ad un max di: punti 4**
- Titolo di Dottore di Ricerca punti 3**

3) pubblicazioni e lavori originali, purché attinenti all'attività oggetto dell'incarico: max di 5 punti così ripartiti;

- Pubblicazioni su riviste con Impact Factor: punti 2 per ogni pubblicazione**
- Pubblicazioni su riviste internazionali o libri: punto 1 per ogni pubblicazione**
- Altre pubblicazioni: punti 0,5 per ogni pubblicazione**

4) esperienze di ricerca e/o professionali documentate analoghe a quelle richieste per l'incarico prestate presso soggetti pubblici e/o privati:

- 0,5 punti x ogni mese fino a un max di 15 punti;**

Al termine dei lavori la Commissione formulerà la graduatoria degli idonei, per ogni selezione, intendendosi tali coloro che abbiano conseguito nel colloquio un punteggio non inferiore a **42/60**.

La selezione si svolgerà il giorno 09 Aprile 2015, con inizio alle ore 10:30 presso la direzione del Centro di Eccellenza per la Ricerca sulla Birra in Via San Costanzo, s.n.c. – Perugia.

La mancata presentazione del candidato al colloquio sarà considerata come rinuncia alla selezione, quale ne sia la causa.

Le comunicazioni di cui al presente bando hanno valore di convocazione formale e, pertanto, i candidati sono tenuti a presentarsi, senza alcuna

altra comunicazione, nel giorno e nell'ora fissati per lo svolgimento della prova.

Per essere ammessi a sostenere il colloquio, i candidati dovranno essere muniti, con esclusione di altri, di uno dei seguenti documenti di riconoscimento non scaduto:

- carta d'identità;
- patente di guida;
- passaporto;
- tessere di riconoscimento, purché munite di fotografia e di timbro o di altra segnatura equivalente, rilasciate da un'amministrazione dello Stato;
- altri documenti equipollenti ai sensi dell'art. 35 comma 2 del D.P.R. N. 445 del 28/12/2000.

Art. 5 Graduatoria di merito

All'esito della procedura comparativa la commissione giudicatrice redige la graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente dei punti della valutazione complessiva attribuita a ciascun candidato.

La graduatoria di merito è approvata con atto del Responsabile della Struttura interessata. Di essa è data pubblicità mediante pubblicazione sul sito Web dell'Ateneo e della Struttura interessata.

Questo Centro si riserva, senza alcun obbligo, in caso di sopravvenuta necessità di attingere dalla graduatoria degli idonei per la sottoscrizione del contratto di diritto privato avente il medesimo oggetto dell'incarico di cui al presente avviso.

Dalla data di pubblicazione del predetto avviso all'Albo Ufficiale dell'Università degli Studi di Perugia, decorrerà il termine per eventuali impugnative (nel termine di 60 giorni al Giudice amministrativo e nel termine di 120 giorni al Presidente della Repubblica).

Art. 6 Contratto ed efficacia del contratto

Il candidato risultato vincitore sarà invitato alla **stipula del contratto** in conformità alle norme vigenti, **previa presentazione della dichiarazione inerente la propria situazione fiscale e previdenziale**. Pertanto, il compenso spettante al prestatore dipenderà, nel concreto dal regime fiscale dello stesso.

Il corrispettivo è riportato nell'art.1 del presente decreto.

Si precisa che, in conformità all'art. 17, comma 30 del D.L. 78/2009, l'efficacia dei presenti contratti è sospensivamente condizionata al positivo esito della fase di controllo preventivo di legittimità da parte della Corte dei Conti – Sezione Regionale di Controllo – alla quale andranno trasmessi insieme a tutta la documentazione richiesta. Rimane salvo quanto previsto dall'art. 3, comma 2, della legge 14 gennaio 1994, n. 20 (ossia: "I provvedimenti sottoposti al controllo preventivo divengono efficaci se la corte non ne dichiara la non conformità a legge nel termine di trenta giorni dal ricevimento. il termine è interrotto se la corte richiede chiarimenti o elementi integrativi di giudizio.

Decorsi trenta giorni dal ricevimento delle controdeduzioni dell'amministrazione, il provvedimento diventa esecutivo se la sezione del controllo non ne dichiara l'illegittimità o non adotti ordinanza istruttoria. In tale ultimo caso la sezione del controllo si pronuncia definitivamente nei trenta giorni successivi dal ricevimento degli elementi da essa richiesti. Si applicano le disposizioni di cui all'articolo 1 della legge 7 ottobre 1969, n. 742").

Art. 7
Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del D.L.vo 30.06.2003, n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Università degli Studi di Perugia, per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati presso una banca dati automatizzata anche successivamente all'instaurazione del rapporto di lavoro medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, **pena l'esclusione** dalla selezione. Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del citato D.L.vo legislativo n. 196/2003, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi, rivolgendo le richieste all'Università degli Studi di Perugia.

Art. 8
Pubblicazione

Il presente avviso verrà pubblicato sul sito web del CERB www.cerb.unipg.it e sul sito web dell'Amministrazione Centrale www.unipg.it, alla sezione "Concorsi".

Perugia, 27 Marzo 2015.

F.to Prof. Paolo Fantozzi

Pubblicato il 27 Marzo 2015.

MODELLO "A" allegato al D.D. n. 07 del 27 Marzo 2015

**Al Direttore del Centro di Eccellenza
per la Ricerca sulla Birra
Prof. Paolo Fantozzi
Università degli Studi di Perugia
Via San Costanzo, snc
06126 Perugia**

Il sottoscritto chiede di essere ammesso a partecipare alla procedura comparativa, per titoli e colloquio, per l'affidamento di un incarico di **collaborazione coordinata e continuativa** presso il CERB, avente ad oggetto il **Rilevamento e la strutturazione dei dati statistici relativi alle attività di formazione e analitiche del CERB.**

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, dichiara, sotto la propria responsabilità, quanto segue:

dichiara

sotto la propria responsabilità, quanto segue:

COGNOME	
NOME	
CODICE FISCALE	
DATA DI NASCITA	SESSO M F
LUOGO DI NASCITA	PROV.
RESIDENTE A	PROV.
INDIRIZZO	CAP
RECAPITO presso cui indirizzare le comunicazioni relative alla selezione:	
LOCALITÀ	PROV.
INDIRIZZO	CAP
TELEFONO	e-mail

1]

di possedere la cittadinanza italiana

ovvero

di possedere la qualifica di italiano non appartenente alla Repubblica

ovvero

di possedere la cittadinanza del seguente Stato membro dell'Unione Europea

e di avere nello Stato Europeo sopra citato, il godimento dei diritti civili e politici

di avere adeguata conoscenza della lingua italiana

2]

di avere un'età non inferiore agli anni 18

3]

di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____

ovvero

di non essere iscritto nelle liste elettorali per i seguenti motivi:

mancata iscrizione causata da _____

cancellazione causata da _____

4]

di non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso

ovvero

di avere:

riportato le seguenti condanne penali _____

i seguenti procedimenti penali pendenti _____
